「ふるさとの丘」職員研修実績表

（令和 3年4月1日～令和 4年3月31日）

研修日	研修名 主催者	内　　容	対 象 職 種	参加者数
4/9	新型コロナウイルス感染症対策 ふるさとの丘	新型コロナウイルス感染症のゾーニング等の対策 ①レッドゾーンとグリーンゾーンの境界設定 ②感染者の居室および共有スペースの消毒・清掃 ③感染者の食事ケアと排泄ケア（衛生資材の管理）	当施設に勤務する職員	61
5/1	社会福祉法人 監事監査研修会 静岡県社会福祉協議会	指導監査について（適正な法人運営を目指して） ①行政による指導監査について ②監事による会計監査等について ③調査の結果と助言および指摘事項	当施設に勤務する職員	1
5/14	パワーハラスメントについて ふるさとの丘	職場のパワーハラスメントについて学ぶ ①優越的な関係に基づき苦痛を与える ②6類型について（身体的・精神的・過大要求等）	当施設に勤務する職員	60
5/19	実践現場における倫理と葛藤 三島市ケアマネ連絡協議会	介護支援専門員の倫理責任 ①実践現場での利用者に対する倫理責任 ②専門職としての社会に対する倫理責任	ケアマネジャー	1
6/16	給食施設衛生・栄養管理講習会 静岡県東部保健所	①給食施設衛生管理（最新情報交えて）について ②食中毒の発生状況と事例に予防策 ③給食施設における異物混入／アレルギー事故について	栄養士	1
7/9	同一業務 同一賃金について ふるさとの丘	正規労働者とパート労働者の待遇の差を無くす。 ①不合理な待遇差の禁止 ②均衡待遇と均等待遇の取り扱い内容	当施設に勤務する職員	62
7/14	ケアマネ業務管理の秘訣 三島市ケアマネ連絡協議会	特別障害手当について（障害福祉課より） ①積極的な法令遵守について ②三島市条例とQ&Aで読む業務管理について	ケアマネジャー	1
8/13	新型コロナ感染症に伴う優先業務 ふるさとの丘	①業務と出勤率からみる業務の優先順位（BCP） ②体調不良者の症状（高熱、呼吸困難等）について ③基礎疾患や抗がん剤等を用いている者の対応	リーダー＆中堅職員	11
9/10	感染症の理解（疥癬） ふるさとの丘	感染症の理解と疥癬対策 ①平常時は早期発見と早期治療 ②手洗い等の感染予防の大切さ ③対応としては、毎日の入浴で清潔保持に努める	当施設に勤務する職員	61
9/10	身体拘束について ふるさとの丘	身体拘束に該当する行為について ①車いすやベッドに体幹や四肢をヒモ等で縛ること ②手にミトン型の手袋を装着する ③つなぎ服着用や向精神薬を過剰に服用させる。	当施設に勤務する職員	62
10/8	コミュニケーションについて ふるさとの丘	情報共有が難しい中でのコミュニケーション ①コロナ禍における「雑談」の重要性 ②雑談がストレスの軽減に繋がる ③雑談を活かすのはこんな場面です	当施設に勤務する職員	61
11/12	リスクマネジメント研修 ふるさとの丘	リスクマネジメントについて理解を深める研修 ①情報は全職員が共有し、再発防止に努める ②現場職員がリスク情報を出しやすい環境作り ③避けがたいヒューマンエラーへの対策の大切さ	リーダー及び中堅職員	11

11/25	栄養士研修会 静岡県給食協会沼津伊豆支部	①非常時の炊き出しを美味しくヘルシーに ②災害時の栄養管理とメニューの作成 ③個別対応可能なポリ袋調理の活用	栄養士	1
12/10	法令遵守の研修 ふるさとの丘	法令遵守について学ぶ ①社会的要請や社会通念に沿った適応に考慮する ②業務管理体制は、組織形態に見合う整備が大切 ③各部門に対し周知させ遵守させる仕組み作り	当施設に勤務する職員	61
1/7	感染症及び食中毒の予防とまん延防止 ふるさとの丘	①感染対策の基礎知識の普及を目指す ②施設内を清潔な環境で保つことが大切 ③効果的な手洗い法や乾燥までの有効性 ④感染拡大を防止するポイント	当施設に勤務する職員	62
2/10	身体拘束について ふるさとの丘	やむお得ない場合の身体拘束の学び ①ゼロ宣言と施設の方針を確認（施設一丸となって予防に努める） ②緊急時の対応を再度確認（切迫性・非代替性・一時性）	当施設に勤務する職員	61
3/1	認知症介認知症介護基礎研修 認知症介護研究研修仙台センター	①認知症の人の理解と対応の基本について ②認知症ケアの実践上の留意点について ③認知症の中核症状と行動・心理症状を理解する	受講義務対象職員	1
3/11	認知症利用者の質向上 ふるさとの丘	①同じ認知症であっても、個別対応ケア原則になる ②ありのままの状態を素直に受け止めることが大切 ③質の向上のために環境の整備と清潔の維持に務める	当施設に勤務する職員	62